

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

posizione economica

categoria

Valutazione del risultato ottenuto individualmente

		Area del comportamento atteso riferita all'incentivo				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	1 Comportamento negativo	2 Comportamento insoddisfacente	3 Comportamento migliorabile	4 Comportamento rilevante	5 Comportamen eccellente
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	18					
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20					
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	12					
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	50	0	0	0	0	
		Area del comportamento atteso come da a NOP				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	1 Comportamento negativo	2 Comportamento insoddisfacente	3 Comportamento migliorabile	4 Comportamento rilevante	5 Comportamen eccellente
Presenza in servizio	8					
Cura degli aspetti tangibili dell'immagine(divisa,automezzi,strumenti)	4					
Disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	10					
Capacità di iniziativa rispetto a situazioni contingenti	4					
Capacità di prevenire e gestire situazioni conflittuali con l'utenza e con i colleghi	4					
Attenzione all'immagine dell'Ente nei rapporti con soggetti esterni	8					
Capacità di gestire efficacemente situazioni di crisi	12					
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	50	0	0	0	0	
<i>Totale</i>	100	0	0	0	0	

ESITO:

<i>Comportamenti riferiti agli obiettivi specifici</i>	0	<i>Comportamenti riferiti alle attività ordinarie</i>	0
--	---	---	---

non inferiore a
200

non inferiore a 200

dipendente

0

CENTRO DI RESPONSABILITA'

0

Osservazioni del valutatore sui risultati:

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni della persona valutata

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne
Ostacoli normativi
Difficoltà logistiche
Errata allocazione risorse umane
Scarsa motivazione del personale
Flussi comunicativi critici
Instabilità organizzativa

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche
Insufficienza risorse materiali
Mancanza di specifiche risorse umane
Inadeguata formazione del personale
Inadeguata programmazione
Presenza di criticità nei processi
Presenza di criticità nelle relazioni

Altro