

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

categoria

B

ANNO

posizione economica

<b>Valutazione del risultato ottenuto individualmente</b>						
					Area del comportamento atteso riferita all'incentivo	
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	<b>1</b> Comportamento negativo	<b>2</b> Comportamento insoddisfacente	<b>3</b> Comportamento migliorabile	<b>4</b> Comportamento rilevante	<b>5</b> Comportamento eccellente
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	18					
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20					
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	12					
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<b>50</b>	0	0	0	0	
					Area del comportamento atteso come da art. NOP	
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	<b>1</b> Comportamento negativo	<b>2</b> Comportamento insoddisfacente	<b>3</b> Comportamento migliorabile	<b>4</b> Comportamento rilevante	<b>5</b> Comportamento eccellente
Presenza in servizio	5					
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	5					
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	10					
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite	10					
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate	10					
Disponibilità a ricoprire mansioni diversificate previste dal ruolo	5					
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	5					
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<b>50</b>	0	0	0	0	0
<i>Totale</i>	<b>100</b>	0	0	0	0	0
<b>ESITO:</b>		<b>Comportamenti riferiti agli obiettivi specifici</b>	<b>0</b>	<b>Comportamenti riferiti alle attività ordinarie</b>	<b>0</b>	

non inferiore a  
200

non inferiore a 200

**dipendente**

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**

0

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

***Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti***

**Osservazioni della persona valutata**

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne  
Ostacoli normativi  
Difficoltà logistiche  
Errata allocazione risorse umane  
Scarsa motivazione del personale  
Flussi comunicativi critici  
Instabilità organizzativa

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche  
Insufficienza risorse materiali  
Mancanza di specifiche risorse umane  
Inadeguata formazione del personale  
Inadeguata programmazione  
Presenza di criticità nei processi  
Presenza di criticità nelle relazioni

Altro