

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

posizione economica

categoria

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		Area del comportamento atteso riferita all'incentivo				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	1 Comportamento negativo	2 Comportamento insoddisfacente	3 Comportamento migliorabile	4 Comportamento rilevante	5 Comportamento eccellente
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	18					
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	20					
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	12					
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<i>50</i>	0	0	0	0	
		Area del comportamento atteso come da a 6 NOP				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	1 Comportamento negativo	2 Comportamento insoddisfacente	3 Comportamento migliorabile	4 Comportamento rilevante	5 Comportamento eccellente
Impegno dimostrato nella prestazione individuale	3					
Autonomia nello svolgimento delle attività legate al ruolo	10					
Iniziativa personale al miglioramento del proprio lavoro	7					
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	5					
Cortesia organizzativa con il pubblico	15					
Competenza nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza	10					
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<i>50</i>	0	0	0	0	
<i>Totale</i>	<i>100</i>	0	0	0	0	

ESITO:

<i>Comportamenti riferiti agli obiettivi specifici</i>	0	<i>Comportamenti riferiti alle attività ordinarie</i>	0
	non inferiore a 200		non inferiore a 200

**dipendente**

0

**CENTRO DI RESPONSABILITA'**

0

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

***Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti***

**Osservazioni della persona valutata**

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne  
Ostacoli normativi  
Difficoltà logistiche  
Errata allocazione risorse umane  
Scarsa motivazione del personale  
Flussi comunicativi critici  
Instabilità organizzativa

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

Insufficienza risorse tecnologiche  
Insufficienza risorse materiali  
Mancanza di specifiche risorse umane  
Inadeguata formazione del personale  
Inadeguata programmazione  
Presenza di criticità nei processi  
Presenza di criticità nelle relazioni

<input type="checkbox"/>
--------------------------

Altro