

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

posizione economica

categoria

		Valutazione del risultato ottenuto individualmente				
		Area del comportamento atteso riferita all'incentivo				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti a specifici obiettivi</i>	Peso attribuito al comportamento	1 Comportamento negativo	2 Comportamento insoddisfacente	3 Comportamento migliorabile	4 Comportamento rilevante	5 Comportamento eccellente
Orientamento al miglioramento professionale e dell'organizzazione	5					
Flessibilità nell'affrontare e risolvere i problemi insiti negli obiettivi assunti	15					
Costanza dell'impegno nel tempo e nelle prassi di lavoro	30					
<i>Totale comp. obiettivi specifici</i>	<i>50</i>	0	0	0	0	
		Area del comportamento atteso come da art 6 NOP				
<i>Comportamenti organizzativi riferiti alle attività ordinarie</i>	Peso attribuito al comportamento	1 Comportamento negativo	2 Comportamento insoddisfacente	3 Comportamento migliorabile	4 Comportamento rilevante	5 Comportamento eccellente
Presenza in servizio	7					
Capacità di apporto concreto nel gruppo di lavoro	5					
Cortesia e disponibilità verso utenti e/o soggetti esterni	8					
Autonomia nello svolgimento delle mansioni attribuite	10					
Cura di sé e degli strumenti/attrezzature assegnate	3					
Disponibilità ad integrare le proprie attività con quelle di altri servizi	4					
Flessibilità nelle situazioni di emergenza	13					
<i>Totale comp. attività ordinarie</i>	<i>50</i>	0	0	0	0	
<i>Totale</i>	<i>100</i>	0	0	0	0	

ESITO:

<i>Comportamenti riferiti agli obiettivi specifici</i>	0	<i>Comportamenti riferiti alle attività ordinarie</i>	0
	non inferiore a 200		non inferiore a 200



**dipendente** 0  
**CENTRO DI RESPONSABILITA'** 0

**Osservazioni del valutatore sui risultati:**

***Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti***

**Osservazioni della persona valutata**

La persona valutata indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento dei risultati scegliendo fra quelle elencate o aggiungendone altre

Complessità delle procedure interne	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nelle relazio

Altro