

D posizione organizzativa e dirigenza

CENTRO DI RESPONSABILITA':

SERVIZIO:

DIPENDENTE:

ANNO

posizione economica

categoria

		Valutazione del risultato ottenuto					
		1	2	3	4		
		RAGGIUNTI					
Obiettivi attribuiti	valore atteso	Peso attribuito	Non avviati	Avviati	in modo ordinario	in modo buono	in
Grado di raggiungimento quantitativo		20					
Grado di raggiungimento qualitativo		15					
Grado di raggiungimento temporale		15					
Totale obiettivi istituzionali	0	50	0	0	0	0	
		RAGGIUNTI					
Comportamenti organizzativi	valore atteso	Peso attribuito	Comportamento insoddisfacente	Comportamento migliorabile	Comportamento ordinario	Comportamento buono	C
Integrazione con gli Amministratori su obiettivi assegnati, con i colleghi su obiettivi comuni		11					
Impegno verso l'rganizzazione		9					
Analisi e soluzione dei problemi		10					
Realizzazione		6					
Presidio delle attività		10					
Gestione del tempo		4					
Totale comportamenti organiz.	0	50	0	0	0	0	
Totale	0	100	0	0	0	0	
ESITO finanziario: 0			ESITO obiettivi: 0		per indice complessità	1	
ESITO comportamenti: 0			ESITO COMPLESSIVO: 0				

Firma compilatore:

Firma interessato:

Data compilazione
26/02/2009

CENTRO DI RESPONSABILITA':
 SERVIZIO:
 DIPENDENTE:

categoria

ANNO
 posizione economica

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni i risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:					Insufficienza risorse tecnologiche		
Ostacoli normativi					Insufficienza risorse materiali		
Difficoltà logistiche					Mananza di specifiche risorse umane		
Errata allocazione risorse umane					Inadeguata formazione del personale		
Scarsa motivazione del personale					Inadeguata programmazione		
Flussi comunicativi critici					Presenza di criticità nei processi		
Instabilità organizzativa							

Altro.....