



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza

COMUNE DI CERIANO LAGHETTO
Provincia di Monza e Brianza

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2012**

(articolo 40 - comma 3 sexies - Decreto Legislativo n. 165 del 2001, e circolare n.25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato)



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/12/2012
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Segretario Comunale dott. Mario Giammarrusti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CGIL FP - CISL FP - UIL - SIAPOL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): - CGIL FP - CISL FP
		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Quantificazione e distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2012 (quantificazione delle destinazioni vincolate/storiche del fondo, e quantificazione delle destinazioni regolate dall'accordo annuale)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 18/12/2012
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione G.C. n.152 del 30/12/2010



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto

www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", le seguenti informazioni:</p> <ul style="list-style-type: none">- Indennità spettanti agli Amministratori Comunali- Retribuzioni e curricula dirigenti e responsabili di posizione organizzativa- Organismo Indipendente di Valutazione- Percentuali assenza/presenza personale comunale- Codice disciplinare e codice di comportamento personale comunale- Scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale del Personale- Prospetto riepilogativo della quantificazione e distribuzione annua del fondo risorse decentrate
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. La quantificazione del fondo risorse decentrate destinato al personale comunale presente nell'Ente, attraverso l'applicazione della normativa di riferimento attualmente vigente



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

2. L'identificazione del personale dipendente avente diritto e la quantificazione economica della relativa indennità per quanto concerne gli istituti del turno, maneggio valori, particolari responsabilità, specifiche responsabilità
3. La gestione delle indennità normate da specifiche disposizioni di legge quali l'incentivo recupero evasione ICI anni pregressi, i compensi erogati dall'ISTAT a seguito del censimento della popolazione e delle industrie, l'indennità per le progettazioni interne
4. La quantificazione e relativa distribuzione dei compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi all'interno dell'Ente.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2012 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

- **INDENNITA':**

- *descrizione:* **INDENNITA' DI TURNO PERSONALE ADDETTO AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE**
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 2.074,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART.17 – COMMA 2 – LETT. D – CCNL 01/04/1999 COMPARTO REGIONI- AUTONOMIE LOCALI
- *criteri di attribuzione:* NOMINATIVO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* GARANTIRE NEL MAGGIOR NUMERO DI ORE GIORNALIERE LA PRESENZA IN SERVIZIO DI ADEGUATO PERSONALE APPARTENENTE AL SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

- *descrizione:* **INDENNITA' MANEGGIO VALORI**
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 840,50
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART.17 – COMMA 2 – LETT. D – CCNL 01/04/1999 COMPARTO REGIONI- AUTONOMIE LOCALI
- *criteri di attribuzione:* NOMINATIVO
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* RICONOSCERE LA FIGURA DEGLI AGENTI CONTABILI PRESENTI ALL'INTERNO DELL'ENTE E NOMINATI A SEGUITO DI APPOSITI ATTI.

- *descrizione:* **INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA'**
- *Importo massimo previsto nel fondo:* € 4.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART.7 – COMMA 1 – CCNL 09/05/2006 – COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI
- *criteri di attribuzione:* NOMINATIVO



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto

www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: RICONOSCERE SPECIFICHE PROFESSIONALITA' SECONDO QUANTO PREVISTO DAL CCNL DI RIFERIMENTO*

- *descrizione: **INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'***
- *Importo massimo previsto nel fondo: € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART.36 – COMMA 2 – CCNL 22/01/2004 COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI*
- *criteri di attribuzione: NOMINATIVO*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: RICONOSCERE SPECIFICHE PROFESSIONALITA' SECONDO QUANTO PREVISTO DAL CCNL DI RIFERIMENTO*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "*****"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ****
- *Importo € ****
- *criterio di remunerazione: ****

- **ALTRE DESTINAZIONI:**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi : "*****"*
- *Importo € ****
- *Riferimento alla norma del CCNL: ****
- *criteri di remunerazione: ****

RECUPERI ICI

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo: € 1.650,00 ANNUI*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART.17 - COMMA 2 – LETT. G – CCNL 01/04/1999 COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI*



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

INCENTIVI PROGETTAZIONI INTERNE LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo:* € 4.905,46 ANNUI
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART.92 – COMMI 5 E 6 – D.LGS. 163/2006

COMPENSI EROGATI DA ISTAT PER CENSIMENTO POPOLAZIONE 2011

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo:* € 15.544,80 ANNUI
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART.14 - COMMA 5 - CCNL 01/04/1999 COMPARTO REGIONI – AUTONOMIE LOCALI

COMPENSI DESTINATI ALLA PRODUTTIVITA'

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di compensi destinati ad incentivare la produttività del personale comunale e il miglioramento dell'efficienza dei servizi
- *Importo:* € 8.243,59 ANNUI
- *Riferimento alla norma del CCNL:* ART.17 – COMMA 2 – LETT. A – CCNL 01/04/1999 – COMPARTO REGIONI-AUTONOMIE LOCALI

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 30/12/2010, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 30/12/2010 attraverso la deliberazione della Giunta Comunale n.153.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 30/12/2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto che il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, e dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012, è stato costituito con determinazione del responsabile del Servizio Affari Generali n.6/SA del 13/02/2012 per un totale di € 65.587,41 (oltre gli oneri carico Ente pari ad € 15.609,80 e l'IRAP pari ad € 5.574,93 per complessive € 86.772,14) in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 58.937,41
Risorse variabili	€ 6.650,00
TOTALE	€ 65.587,41

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 55.146,55 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 46.072,41

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 3.986,00
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 3.214,00
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	***
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 3.442,05
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 4.237,00
Riduzione del fondo parte fissa (art.9 – comma 2 bis – L.122/2010)	- € 5.804,91
TOTALE	€ 55.146,55



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

- *Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità*

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	***
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	***
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	***
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	***
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	***
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	***
TOTALE	***

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2012 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 26.156,88 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) per contratti di sponsorizzazioni	***
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 22.100,26
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	***
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 266,29
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche	***



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

(art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile pari a € 9.300,00 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 4.000,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 217,34
Riduzione del fondo parte variabile (art.9 – comma 2 bis – L.122/2010)	- € 427,01
TOTALE	€ 26.156,88

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: secondo quanto previsto dall'art.9 – comma 2 bis – della Legge n.122/2010, è stata applicata la riduzione per la cessazione di n.2 dipendenti comunali non più sostituiti, a fronte di n.21 dipendenti comunali aventi diritto e presenti in servizio, su una base di fondo risorse fisse pari a complessive € 60.951,46.
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: secondo quanto previsto dall'art.9 – comma 2 bis – della Legge n.122/2010, anche in questo caso è stata applicata la riduzione per la cessazione di n.2 dipendenti comunali non più sostituiti, a fronte di n.21 dipendenti comunali aventi diritto e presenti in servizio, su una base di fondo risorse variabili pari a complessive € 4.483,63.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2012 sono previste le seguenti riduzioni:

- Riduzione del fondo risorse stabili = € 5.804,91
- Riduzione del fondo risorse variabili = € 18427,01

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 55.146,55
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 26.156,88
TOTALE	€ 81.303,43

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 10.320,42
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 32.824,14
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	***
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	***
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	***
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	***
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 2.915,02
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 4.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 900,00
TOTALE	€ 50.959,58

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	***
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	***



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 8.243,59
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 22.100,26
TOTALE	€ 30.343,85

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 50.959,58
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 30.343,85
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	***
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 81.303,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 50.959,58 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 55.146,55.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, ai sensi dell'art.15 – comma 1 – lett. K – CCNL 01/04/1999, finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- Per un importo di € 1.650,00 (indennità per recupero evasione ICI)
- Per un importo di € 15.544,80 (compensi ISTAT per censimento popolazione)
- Per un importo di € 4.905,46 (quota per progettazioni interne)



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 30/12/2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2012 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Risorse stabili	€ 58.937,41	€ 55.146,55	- € 3.790,86
Risorse variabili	€ 15.317,05	€ 26.156,88	+ € 10.839,83 *
TOTALE	€ 74.254,46	€ 81.303,43	+ 7.048,97

* *Scostamento positivo causato dal compenso ISTAT per censimento popolazione (specifica disposizione di legge) pari a complessive € 15.544,80 rispetto all'anno 2011 pari a € 6.627,00 (aumento di risorse variabili di € 8.917,80)*

Destinazione fondo	Importo anno 2011 (precedente)	Importo anno 2012	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 51.545,49	€ 50.959,58	- € 585,91
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 22.708,97	€ 30.343,85	+ € 7.634,88 *
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	***	***	***
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 74.254,46	€ 81.303,43	+ € 7.048,97

* *Scostamento positivo causato dal compenso ISTAT per censimento popolazione (specifica disposizione di legge) pari a complessive € 15.544,80 rispetto all'anno 2011 pari a € 6.627,00 (aumento di risorse variabili di € 8.917,80)*



COMUNE DI CERIANO LAGHETTO

Provincia di Monza e della Brianza
Via Roma 18 20816 – Ceriano Laghetto
www.ceriano-laghetto.org

Codice Fiscale 01617320153 Partita IVA 00719540965

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- Int. 1.01.08.01 - capitolo 2164 – “Fondo miglioramento efficienza servizi”
- Int. 1.01.08.01 – capitolo 2166 – “Fondo progettazioni interne ex art.18 – Legge 109/94”
- Int. 1.01.08.01 – capitolo 2164.01 – “Oneri carico Ente su Fondo incentivante”
- Int. 1.01.07.08 – capitolo 1118.01 – “Censimento generale della popolazione e industria”

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2011 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti “economie contrattuali del Fondo” destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

- Risparmio lavoro straordinario anno precedente per € 266,29 (art.15 – comma 1 – lett.M – CCNL 01/04/1999)
- Risparmio indennità turno e indennità maneggio valori per € 217,34 (art.31 – comma 5 – CCNL 2002/2005)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella “Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2012”, sottoscritta in data 13/12/2012 dal responsabile del Servizio Finanziario e depositata agli atti, e precisamente:

- Nell'Int. 1.01.08.01 - capitolo n. 2164 gestione competenza per € 17.708,61
- Nell'Int. 1.01.08.01 - capitolo n. 2166 gestione competenza per € 4905,46
- Nell'Int. 1.01.07.08 - capitolo n.1118.01 gestione competenza per € 15.544,80
- Nell'Int. 1.01.08.01 - capitolo n. 2164.01 gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio del personale per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso e per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già assegnate